

Afrapportering af arbejdsmiljøet på Socialområdet

AI genereret sammenfatning af den sammenfattende spørgeskemaundersøgelse af socialområdet arbejdsmiljørapport for 2025

1. Indledning

Denne afrapportering giver en samlet strategisk status på arbejdsmiljøet på Socialområdet med afsæt i de lokale arbejdsmiljødrøftelser.

Formålet er at skabe overblik over:

- Status på arbejdsmiljøet
 - Centrale resultater og indsatser
 - Strategiske opmærksomhedspunkter
 - Fremadrettede prioriteringer
-

2. Samlet vurdering

Arbejdsmiljøet på Socialområdet fremstår overordnet **velfungerende og i positiv udvikling**.

Der ses en tydelig sammenhæng mellem de strategiske indsatser og den oplevede trivsel. Særligt arbejdet med **psykologisk tryghed, aktørskab og fremmøde** har haft en positiv effekt.

Samtidig er området fortsat præget af:

- Høje følelsesmæssige krav
 - Løbende forandringer
 - Behov for prioritering i opgaveløsningen
-

3. Strategiske hovedtemaer

3.1 Styrket aktørskab og medarbejderinddragelse

Der er arbejdet målrettet med at styrke medarbejdernes beslutningskompetence og ansvar i opgaveløsningen.

Dette har bidraget til:

- Øget ejerskab til kerneopgaven
 - Styrket faglighed og selvstændighed
 - Større fleksibilitet i hverdagen
-

3.2 Psykologisk tryghed og trivsel

Psykologisk tryghed er et centralt fundament for arbejdsmiljøet.

Der er fokus på:

- Åben dialog og videndeling
- Samarbejde og fælles problemløsning
- Et trygt rum for at håndtere udfordringer

Dette understøtter både trivsel og kvalitet i opgaveløsningen.

3.3 Fremmøde, fastholdelse og sygefravær

Indsatserne på området har medført:

- Lavt sygefravær
- Stabilt fremmøde
- Øget trivsel og fastholdelse

Der arbejdes systematisk med:

- Tidlig dialog og opfølgning
 - Flexibilitet i opgaveløsningen
 - Implementering af 1-3-10-modellen
-

3.4 Arbejdspres og følelsesmæssige krav

Socialområdet er kendetegnet ved komplekse opgaver og høje belastninger.

Der er fokus på:

- Prioritering af opgaver

- Balancen mellem krav og ressourcer
 - Styrkelse af medarbejdernes håndtering af belastninger
-

3.5 Fysiske rammer og forandringer

Der arbejdes løbende med udvikling af de fysiske rammer, herunder:

- Tilpasning af arbejdspladser
 - Flytninger og ændrede rammer
 - Understøttelse af samarbejde gennem indretning
-

3.6 Kompetenceudvikling og fælles fagligt fundament

Der er fokus på:

- Systematisk onboarding
- Løbende kompetenceudvikling
- Et fælles fagligt fundament

Dette bidrager til kvalitet og robusthed i opgaveløsningen.

4. Centrale resultater

På tværs af Socialområdet fremhæves følgende resultater:

- Høj grad af trivsel og psykologisk tryghed
 - Styrket samarbejde og fællesskab
 - Lavt sygefravær og stabilt fremmøde
 - Øget medarbejderinddragelse
 - God håndtering af forandringsprocesser
-

5. Strategiske opmærksomhedspunkter

Der er fortsat behov for fokus på:

- Prioritering og tempo i opgaver og udviklingsinitiativer

- Håndtering af følelsesmæssige krav
 - Fastholdelse af psykologisk tryghed i forandringer
 - Rekruttering og fastholdelse af medarbejdere
 - Sammenhæng mellem strategi og praksis
-

6. Fremadrettede indsatsområder

Den fremadrettede arbejdsmiljøindsats samler sig om følgende:

1. Fastholdelse og videreudvikling af fremmødeindsatser
 2. Styrkelse af psykologisk tryghed og arbejdskultur
 3. Videre udvikling af aktørskab og medarbejderinddragelse
 4. Fokus på kerneopgaven
 5. Understøttelse af forandringsprocesser
 6. Udvikling af fysiske rammer
-

7. Konklusion

Socialområdet har et solidt fundament for arbejdsmiljøarbejdet og en klar strategisk retning.

De igangsatte indsatser har haft dokumenteret positiv effekt, og organisationen er kendetegnet ved:

- Tillid og samarbejde
- Ansvarlighed og faglighed
- Evne til at håndtere forandringer

Den centrale opgave fremadrettet er at sikre en **bæredygtig balance mellem krav og ressourcer**, så den positive udvikling fastholdes.